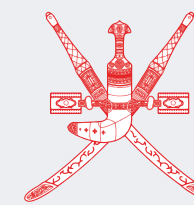


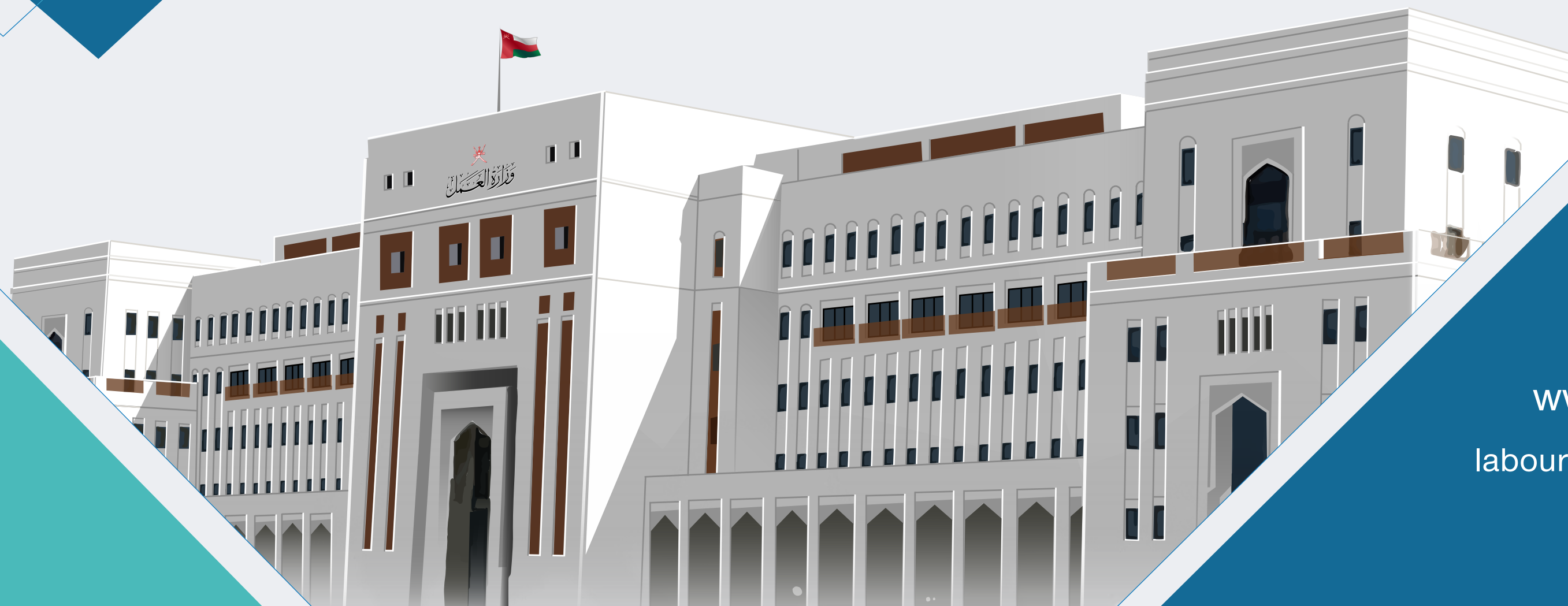
الأعمال المنجزة 2021
لعام

والمستهدفات
2022

نتقدم بثقة
Moving Forward
with Confidence



سُلْطَنَةُ عُضْمَانِ
وَدَارَةُ الْعَمَلِ



www.mol.gov.om

labour_OMAN

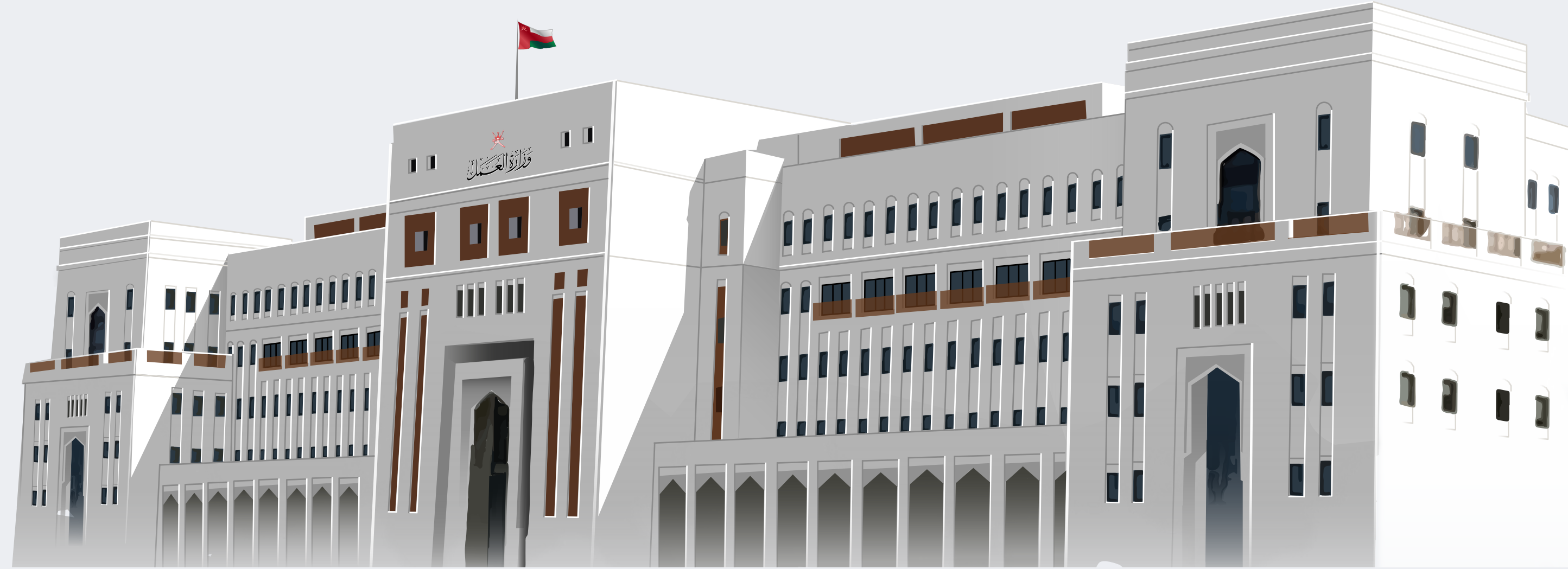


مقدمة

نفذت الوزارة خلال عام ٢٠٢١م مجموعة من الإجراءات المختلفة بسوق العمل وتنمية الموارد البشرية التي أعلنت عنها الوزارة من خلال خطتها التنفيذية.

ويوضح التقرير ما تم إنجازه في مجال توفير فرص العمل والإحلال والمبادرات الخاصة بتنمية الموارد البشرية في القطاعين الحكومي والخاص، بالإضافة إلى مؤشرات المستفيدين من نظام الأمان الوظيفي.

كما يستعرض التقرير مستهدفات خطة عام ٢٠٢٢م.



المحتويات

أولاً

الأعمال المنجزة لعام ٢٠٢١ م

- مبادرات التدريب المرتبطة بتوفير فرص وظيفية في القطاعين العام والخاص خلال عام ٢٠٢١ م
- البرنامج الوطني للتطوير القيادي وتمكين الإدارات العمانية الوسطى والعلوية في القطاع الخاص (اعتماد)
- منظومة الأداء الفوري والمؤسسي (إجادة)
- التوظيف والإحلال خلال عام ٢٠٢١ م
- جهود الوزارة نحو الحفاظ على القوى العاملة الوطنية من إنهاء الخدمة الجماعي أو تخفيض الأجور خلال عام ٢٠٢١ م
- نظام الأمان الوظيفي
- نتائج أعمال الرعاية العمالية خلال ٢٠٢١ م
- إيرادات الوزارة لعام ٢٠٢١ م

ثانياً

التحول الرقمي للوزارة لعام ٢٠٢١ م

ثالثاً

مؤشرات الأداء المستهدفة خلال عام ٢٠٢٢ م



أولاً:
الأعمال المنجزة
لعام ٢٠٢١م



أولاً: الأعمال المنجزة لعام ٢٠٢١م

مبادرات التدريب المرتبطة بتوفير فرص وظيفية
في القطاعين العام والخاص خلال عام ٢٠٢١م



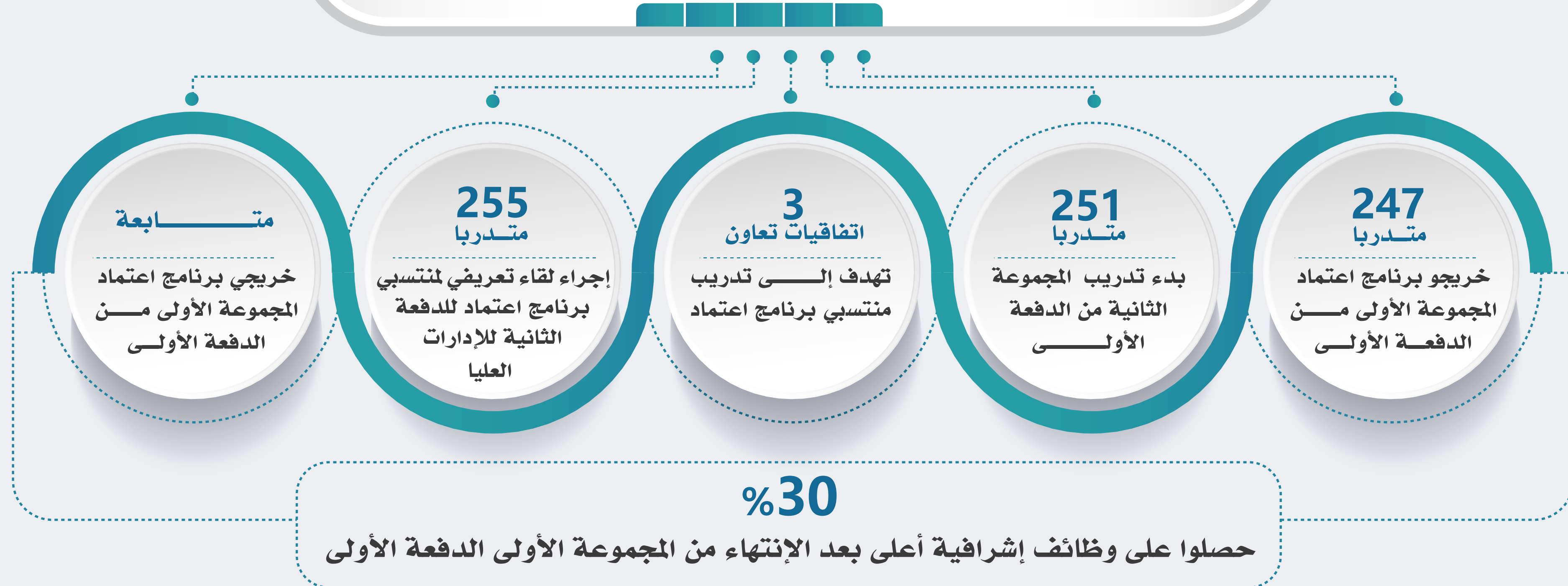
أولاً: الأعمال المنجزة لعام ٢٠٢١م

البرنامج الوطني للتطوير القيادي وتمكين الإدارات العمانية الوسطى والعليا في القطاع الخاص (اعتماد)

الهدف

تدريب وتمكين العمانيين العاملين في القطاع الخاص ورفع مستوى مهاراتهم القيادية والإشرافية للحصول على وظائف عليا من خلال برنامج متخصص تم تصميمه بالشراكة مع مؤسسات ومراكز عالمية ومحلية ذات خبرة في صقل المهارات الإدارية وتدريب القيادات

وفي عام ٢٠٢١م تم إنجاز التالي:



أولاً: الأعمال المنجزة لعام ٢٠٢١م

منظومة الأداء الفردي والمؤسسي (إجادة)

الهدف

تطوير منظومة الموارد البشرية من خلال بناء ثقافة الإجادة في الأداء الوظيفي، وتحسين نظم تقييم الأداء، وإيجاد آليات الترابط بين المسارين التدريبي والعملي، وتحديد أنواع الكفاءات اللازمة لشغل الوظائف ونظم التدريب والتطوير في الوحدات الحكومية وربط الإنتاجية بالحوافز

وفي عام ٢٠٢١م
تم إنجاز التالي:

2,500
أكثر من
ورشة تدريبية تم تنفيذها
في بناء الخطط الوظيفية

140,000
أكثر من
موظف تلقوا تدريباً مباشراً
في بناء الخطط الوظيفية

155,000
أكثر من
موظف تلقوا تدريباً
عن طريق منصة ميران

57

مؤسسة حكومية
تطبق المنظومة

185,000
أكثر من

موظف مستخدم
للمنظومة

أولاً: الأعمال المنجزة لعام ٢٠٢١م

التوظيف والإحلال خلال عام ٢٠٢١م

مؤشرات الأداء للتوظيف والإحلال خلال عام ٢٠٢١م

مؤشرات الأداء				البيانات	
تحت الإجراء	تم التعيين	المنجز	المستهدف		
588	12,081	12,669	5,202	التوظيف والإحلال	القطاع الحكومي
1,254	5,174	6,428	2,400	توظيف ناتج عن التدريب (تدريب مقرون بالتشغيل أو تدريب على رأس العمل)	
—	13,620	13,620	12,000	التوظيف والإحلال (أول مرة)	القطاع الخاص
3,079	3,588	6,667	9,000	توظيف ناتج عن التدريب (تدريب مقرون بالتشغيل أو تدريب على رأس العمل)	
—	2,120	2,120	3,665	مبادرات الوزارة	
4,921	36,583	41,504	32,267	الإجمالي	

★ نسبة الإنجاز 128.6%

أولاً: الأعمال المنجزة لعام ٢٠٢١م

التوظيف والإحلال خلال عام ٢٠٢١م

التوظيف والإحلال في القطاع الحكومي خلال عام ٢٠٢١م



★ 18 إعلان خلال عام ٢٠٢١م

أولاً: الأعمال المنجزة لعام ٢٠٢١م

التوظيف والإحلال خلال عام ٢٠٢١

التوظيف والإحلال في القطاع الحكومي خلال عام ٢٠٢١م

المعينون والمقبولون (تحت الإجراء) حسب الوحدات			
المقبولون (تحت الإجراء)		المعينون	
212	وزارة العمل	وزارة التربية والتعليم	3,599
192	وزارة الداخلية	وزارة الصحة	1,999
60	مكتب وزير الدولة ومحافظ ظفار	وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه	266
60	وزارة المالية	بلدية ظفار	147
55	وزارة التنمية الاجتماعية	جامعة التقنية والعلوم التطبيقية	123
1,263	وحدات أخرى	وحدات أخرى	11,121
1,842	الإجمالي		17,255
	19,097		

أولاً: الأعمال المنجزة لعام ٢٠٢١م

التوظيف والإحلال خلال عام ٢٠٢١م

التوظيف والإحلال في القطاع الخاص خلال عام ٢٠٢١م

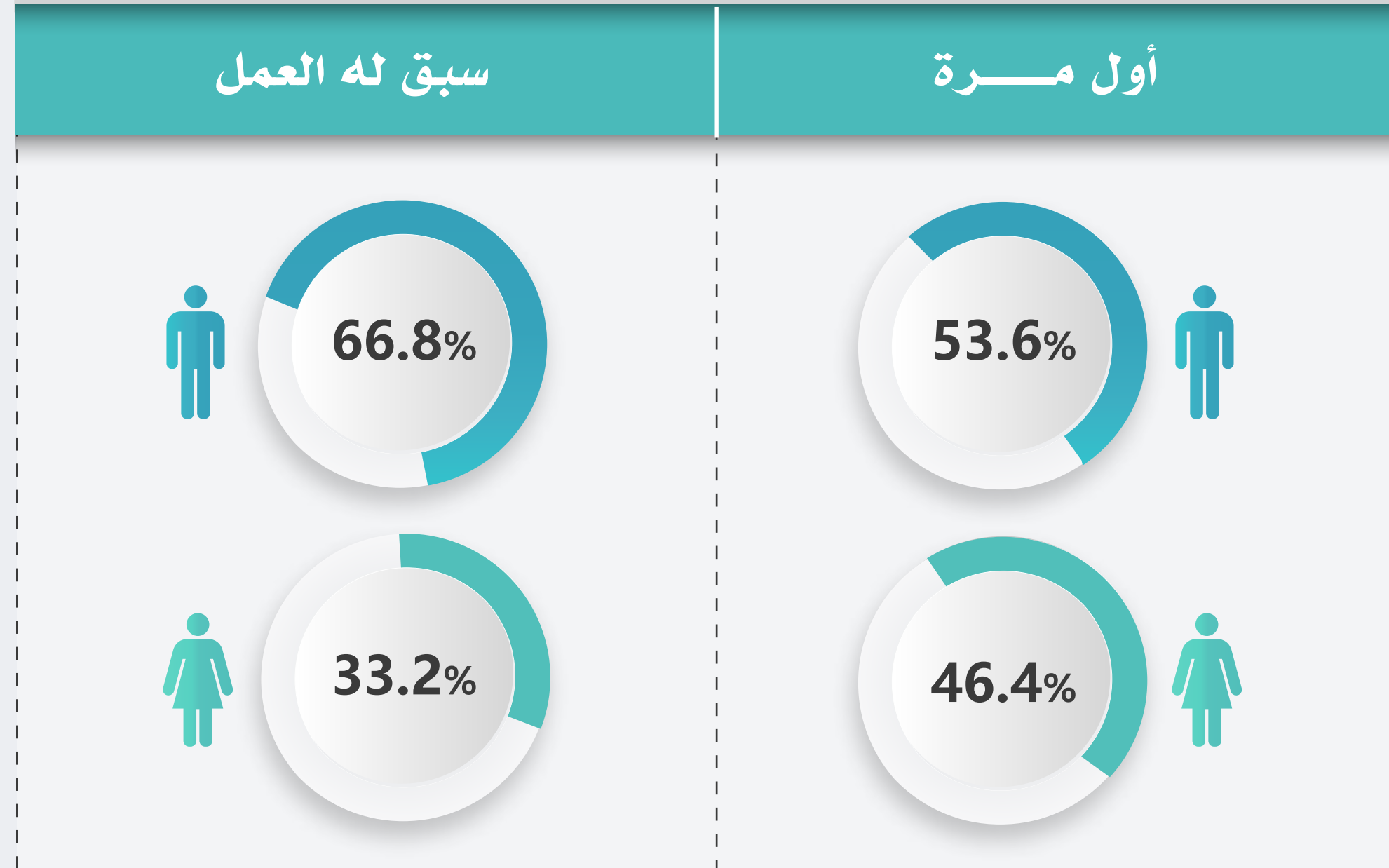


أولاً: الأعمال المنجزة لعام ٢٠٢١م

التوظيف والإحلال خلال عام ٢٠٢١م

التوظيف والإحلال في القطاع الخاص خلال عام ٢٠٢١م

المعينون في القطاع الخاص حسب النوع خلال عام ٢٠٢١م



المعينون في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي خلال عام ٢٠٢١م

سابق له العمل	المستوى التعليمي	أول مرة
12,369	ما دون دبلوم التعليم العام	3,254
9,707	دبلوم التعليم العام وما يعادله	4,196
2,400	دبلوم جامعي	1,831
4,513	جامعي فأعلى	4,339
28,989	الإجمالي	13,620

أولاً: الأعمال المنجزة لعام ٢٠٢١ م

التوظيف والإحلال خلال عام ٢٠٢١ م

التوظيف والإحلال في القطاع الخاص خلال عام ٢٠٢١ م

المعينون في القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية خلال عام ٢٠٢١ م

سبق له العمل	الأقسام المهنية	أول مرة
6,724	المهن الهندسية الأساسية والمساعدة	1,218
5,743	المهن الكتابية	3,699
4,375	مهن الخدمات	1,367
2,925	العلميون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية	1,729
2,865	الاختصاصيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية	2,803
2,652	مهن البيوع	1,565
2,078	مديرو الإدارة العامة والأعمال والمستثمرون	715
1,455	مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية	499
172	مهن الزراعة وتربية الحيوانات والطيور والصيد	25
28,989	الإجمالي	13,620

المعينون في القطاع الخاص حسب المحافظات خلال عام ٢٠٢١ م

سبق له العمل	المحافظات	أول مرة
8,418	مسقط	3,714
5,203	شمال الباطنة	2,114
3,493	الداخلية	1,903
2,982	جنوب الباطنة	1,451
2,290	شمال الشرقية	1,032
1,976	ظفار	1,241
1,984	جنوب الشرقية	966
1,490	الظاهرة	655
582	البريمي	304
384	الوسطى	137
187	مسندم	103
28,989	الإجمالي	13,620

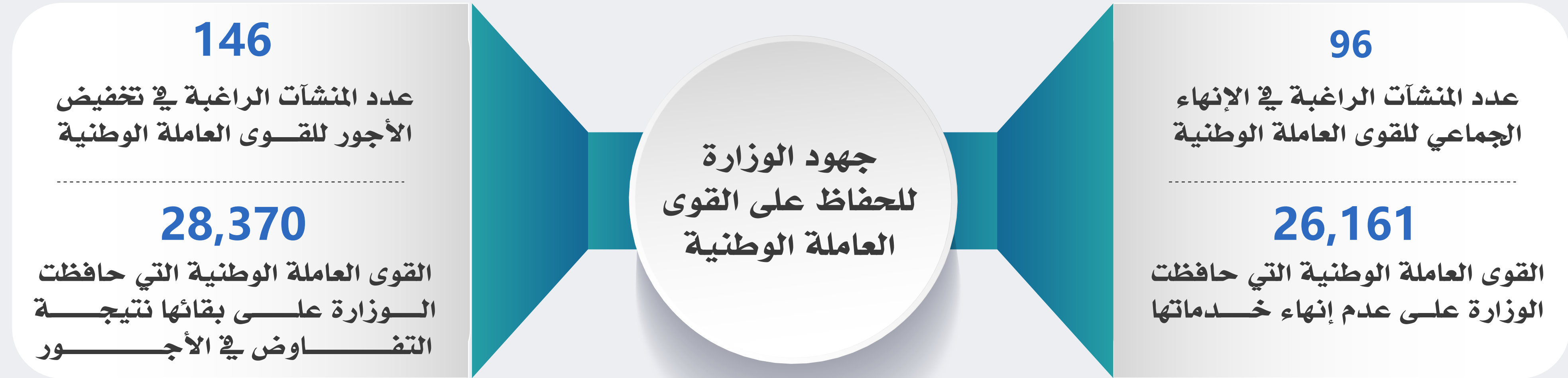
أولاً: الأعمال المنجزة لعام ٢٠٢١م

أبرز المبادرات وقرارات توظيف المهن خلال عام ٢٠٢١م



أولاً: الأعمال المنجزة لعام ٢٠٢١م

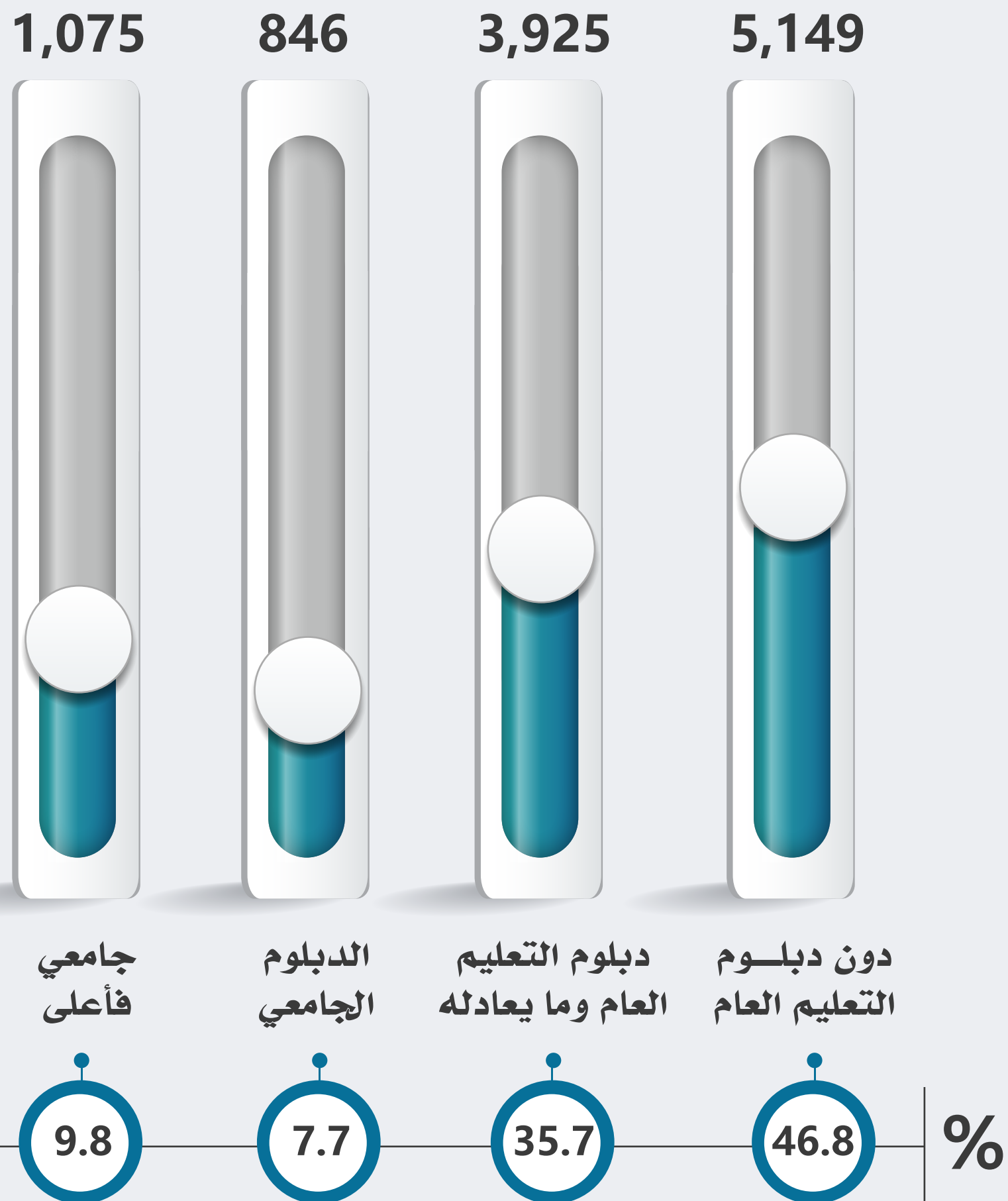
جهود الوزارة نحو الحفاظ على القوى العاملة الوطنية من الإنهاء الجماعي للخدمات أو تخفيض الأجور خلال الفترة من ١ يناير الى ٤ نوفمبر ٢٠٢١م



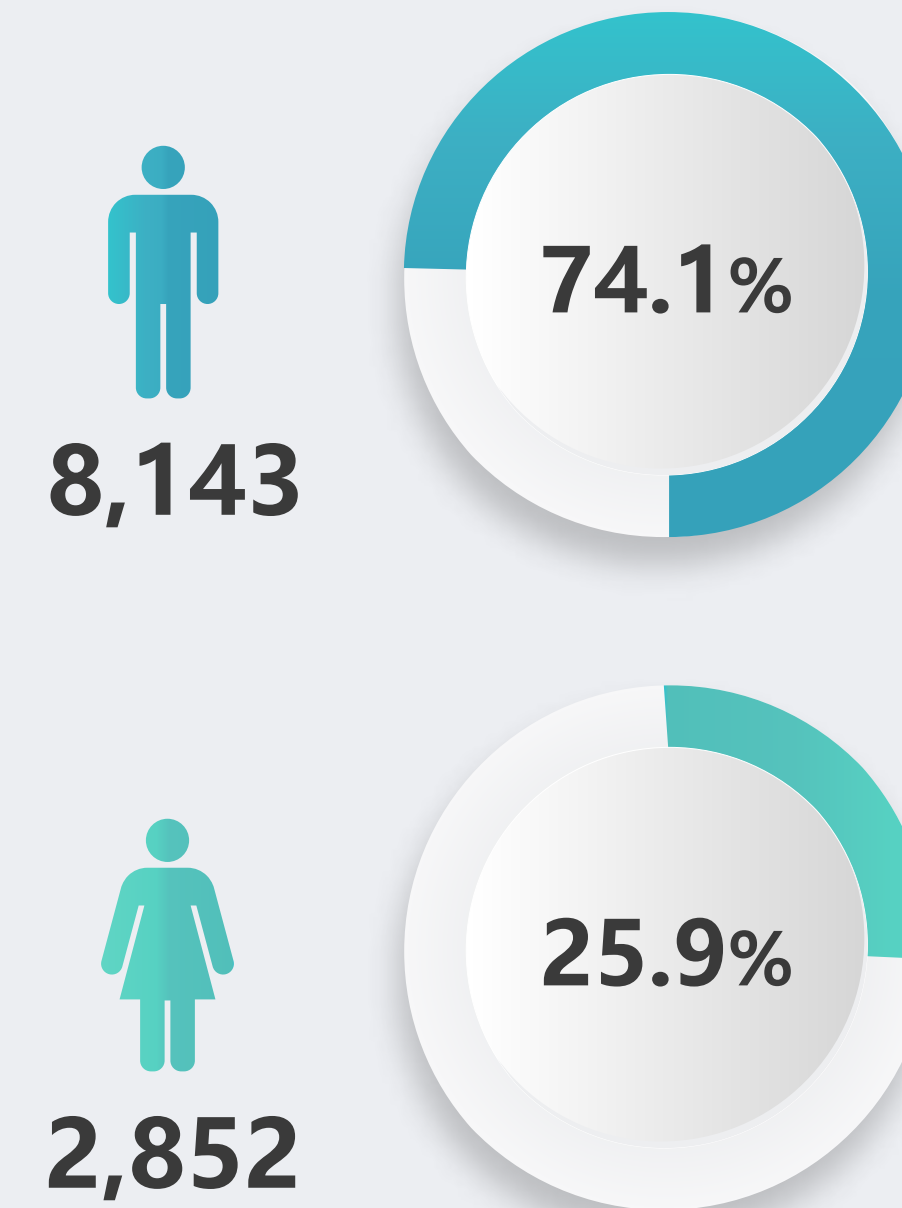
أولاً: الأعمال المنجزة لعام ٢٠٢١م

نظام الأمان الوظيفي

المستفيدون حسب المستوى التعليمي



المستفيدون حسب النوع



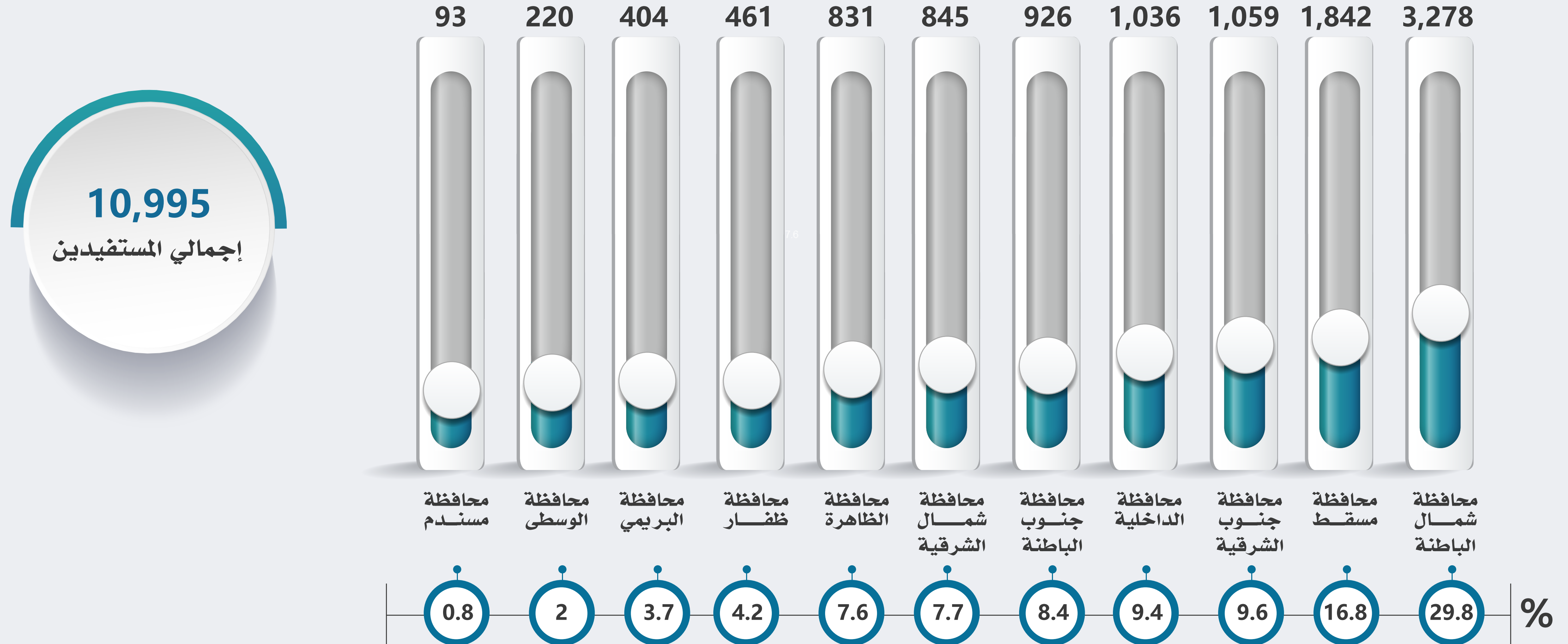
إجمالي المستفيدين

10,995

أولاً: الأعمال المنجزة لعام ٢٠٢١

نظام الأمان الوظيفي

المستفيدون حسب المحافظات



أولاً: الأعمال المنجزة لعام ٢٠٢١ م

نتائج أعمال الرعاية العمالية خلال ٢٠٢١ م

توعية فردية: 531 مستفيداً

توعية جماعية: 122 مستفيداً

12,175 تسوية فردية

1,498 تسوية جماعية



306 نقابة عمالية

تسجيل 13 نقابة عمالية
جديدة عام ٢٠٢١ م

58,720 عدد المغادرين بالسلطنة بشكل نهائي خلال فترة تصحيح الأوضاع

التفتيش المشترك: 3,046 عدد المضبوطيين

التفتيش الشامل: 880 منشأة / 701,355 قوى عاملة

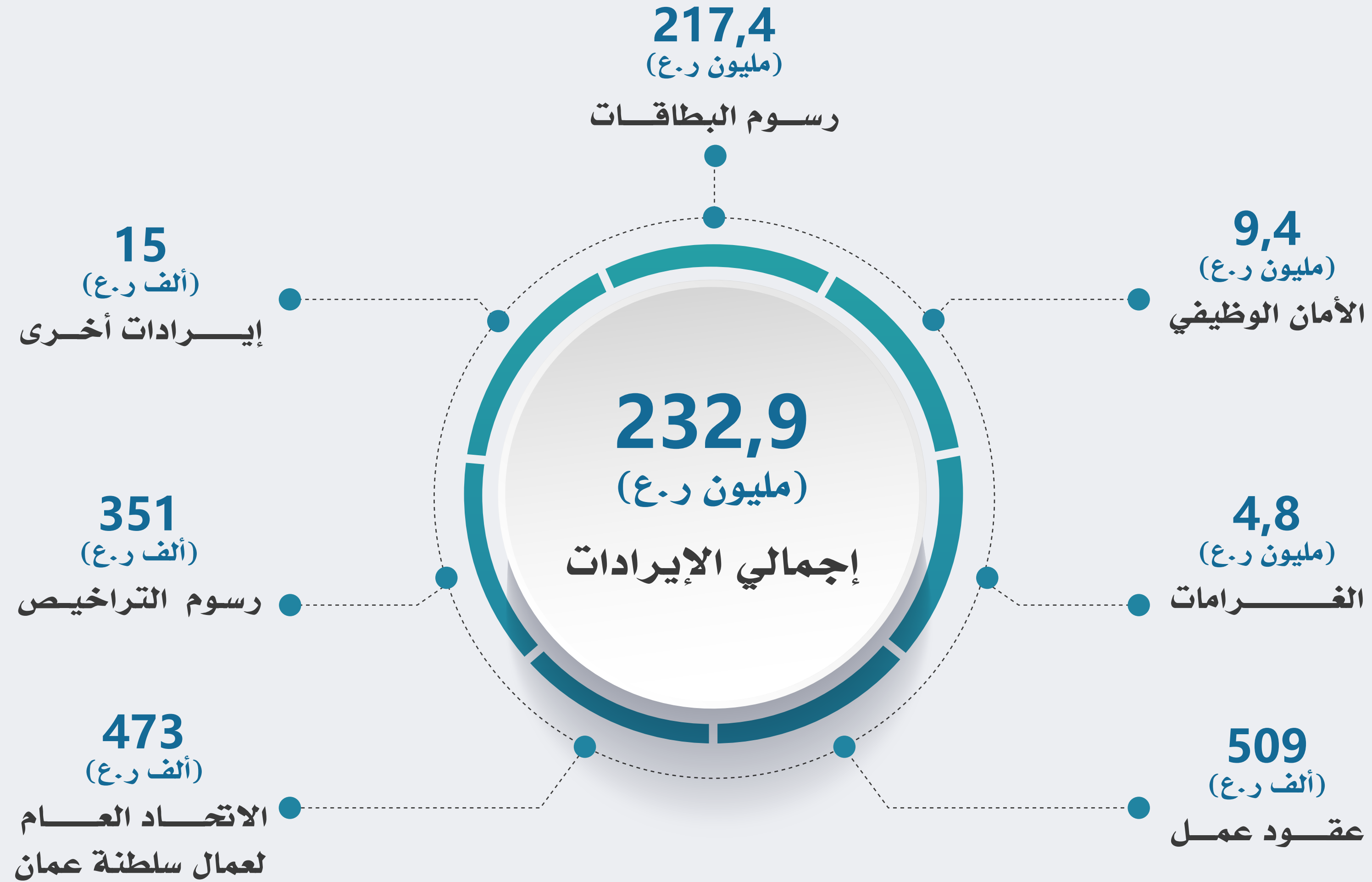
تفتيش السلامة والصحة المهنية: 504 زيارة تفتيشية

التفتيش على مكاتب الاستقدام: 172 زيارة تفتيشية / 146 شكوى

بلاغات ترك العمل المسجلة: 13,914 بلاغا

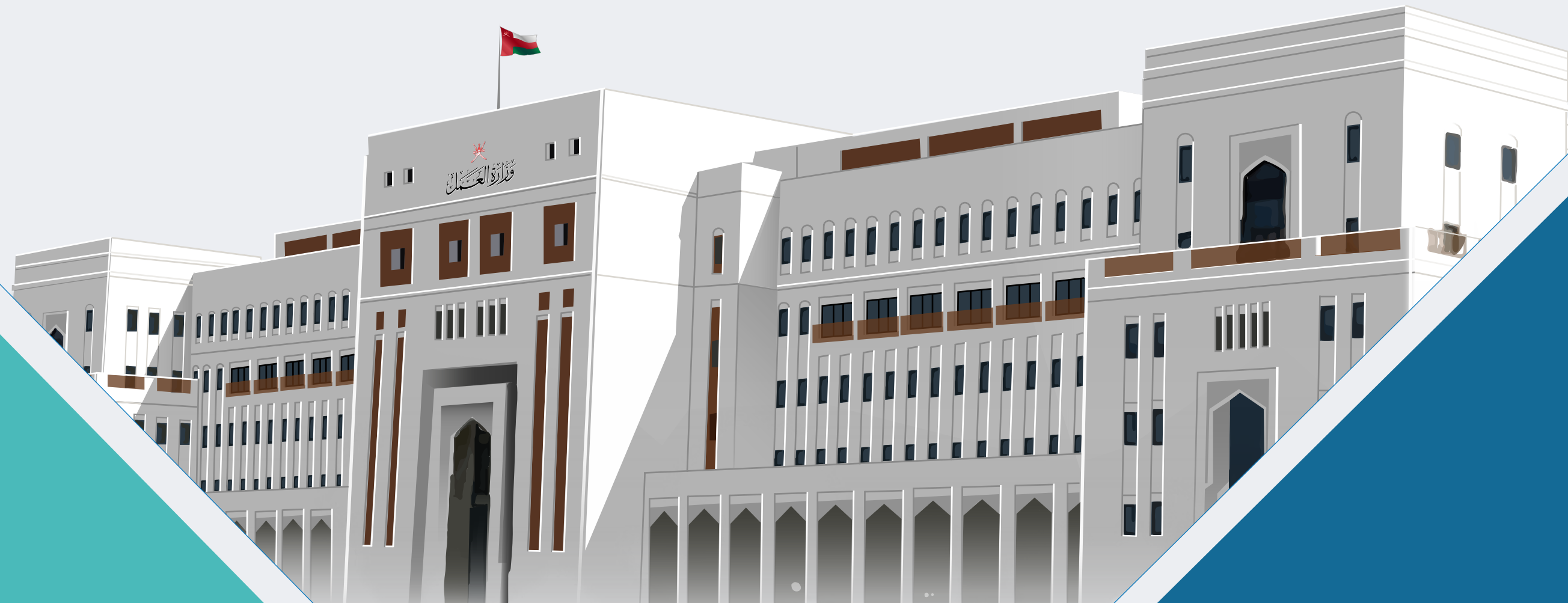
أولاً: الأعمال المنجزة لعام ٢٠٢١ م

إيرادات الوزارة لعام ٢٠٢١ م



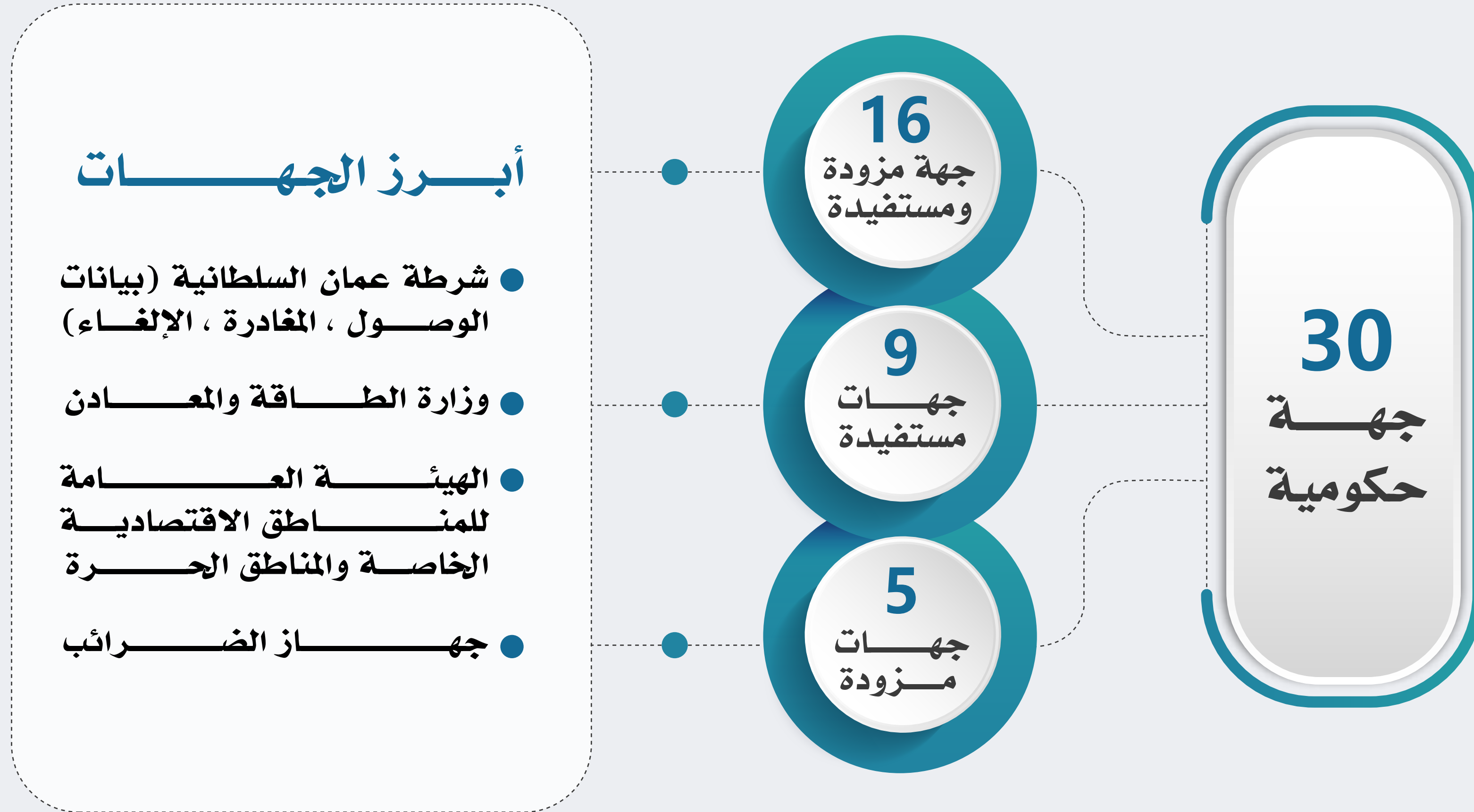
ثانياً:

التحول الرقمي
للوارة لعام ٢٠٢١م



ثانياً: التحول الرقمي للوزارة لعام ٢٠٢١م

أولاً: الربط الإلكتروني مع الجهات الحكومية حتى عام ٢٠٢١م



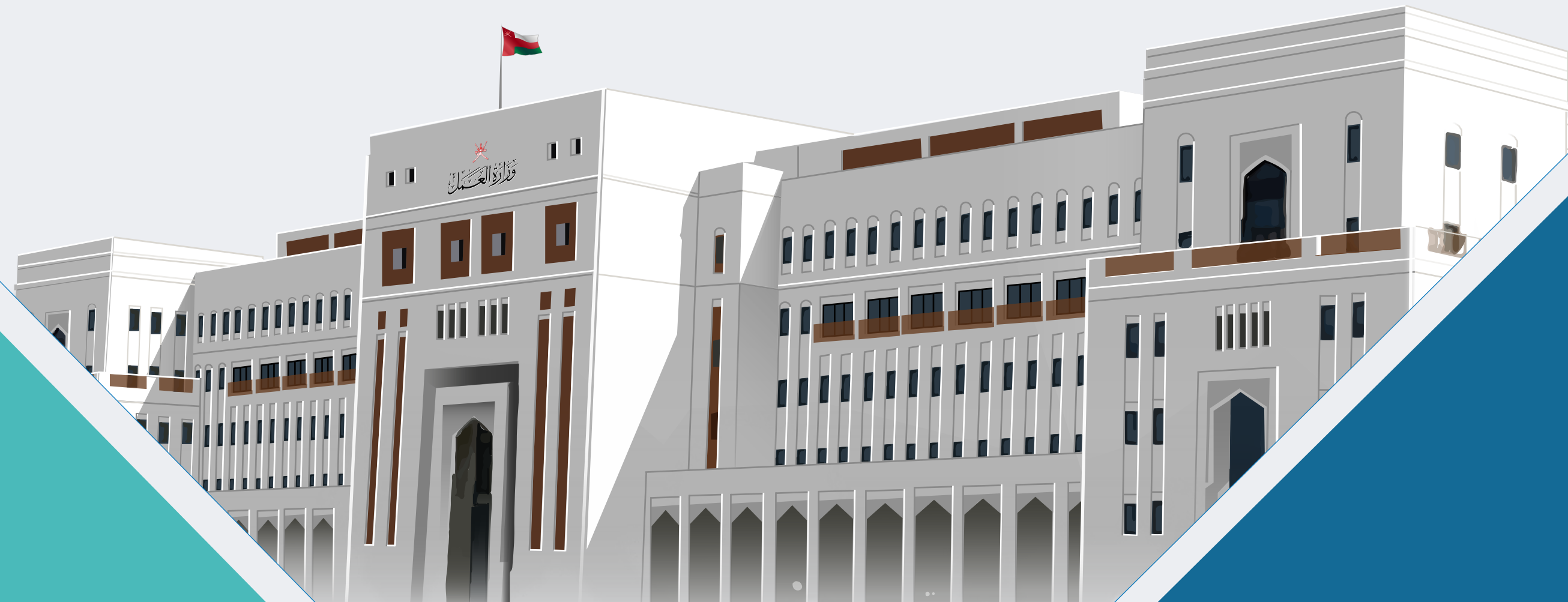
ثانياً: التحول الرقمي للوزارة لعام ٢٠٢١ م

ثانياً: استكمال خطة التحول الرقمي خلال عام ٢٠٢١ م



ثالثاً:

مؤشرات الأداء المستهدفة
خلال عام ٢٠٢٢م



ثالثاً: مؤشرات الأداء المستهدفة خلال عام ٢٠٢٢ م

منطقة خطط ٢٠٢٢ م

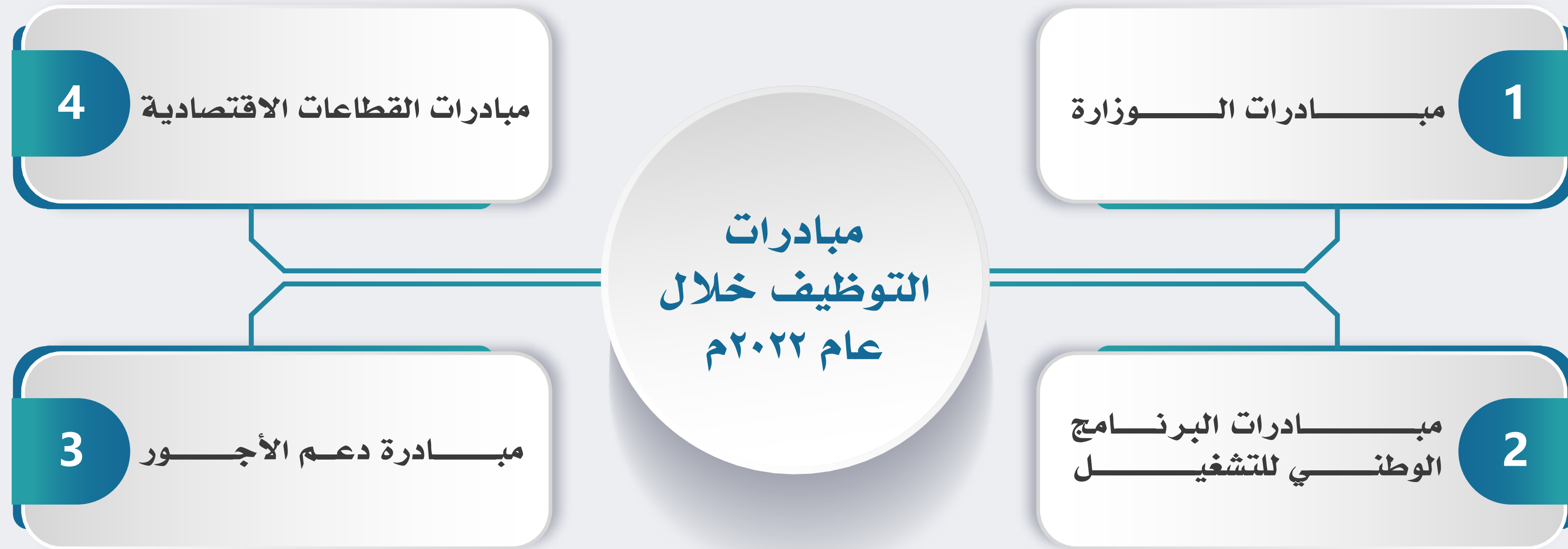


ثالثاً: مؤشرات الأداء المستهدفة خلال عام ٢٠٢٢م

الأولوية: سوق العمل والتشغيل
سوق عمل جاذب للكفاءات والعمال المهرة ضمن
سياسات استقطاب واضحة المعاليم والمعايير



ثالثاً: مؤشرات الأداء المستهدفة خلال عام ٢٠٢٢ م



ثالثاً: مؤشرات الأداء المستهدفة خلال عام ٢٠٢٢م

الأولوية: سوق العمل والتشغيل
قوانين وتشريعات ناظمة لسوق العمل وفق
معايير مهنية وبيئة عمل محفزة مستجيبة للمتغيرات

الإجراءات التنظيمية

1 إنشاء سجل الكفاءة الوطنية

2 تعزيز منصات العمل الجزئي والمستقل

3 تفعيل منظومة التراخيص الحكومية الإلكترونية

4 تمكين المحافظات في مجال سوق العمل والتشغيل

5 تدشين معايير الشركات المجيدة (وجيز) بما يسهم في توفير بيئة جاذبة للقوى العاملة الوطنية

6 التعاون والتكامل مع الجهات الحكومية والخاصة في تنفيذ السياسات والاستراتيجيات لتعزيز بيئة العمل الاستثمارية



ثالثاً: مؤشرات الأداء المستهدفة خلال عام ٢٠٢٢م

تمكين المحافظات في مجال سوق العمل والتشغيل

تماشياً مع توجه الحكومة بشأن تفعيل دور المحافظات في التنمية وتنظيم سوق العمل، وتأكيداً لهذا الدور فقد قامت الوزارة بتوجيه مديريات العمل بالمحافظات بضرورة التعاون مع مكاتب أصحاب السعادة المحافظين؛ وذلك بتوفير كافة البيانات المتعلقة بسوق العمل والتشغيل في كل محافظة

وتشمل هذه البيانات التالي :

1

بيانات الباحثين عن عمل وتخصصاتهم

2

بيانات الأنشطة التجارية لا سيما المعمن منها

3

إجمالي عدد القوى العاملة العمانية وغير العمانية

ثالثا: مؤشرات الأداء المستهدفة خلال عام ٢٠٢٢م

الأولوية: حوكمة الجهاز الإداري للدولة والموارد والمشاريع
سوق عمل بقوى بشرية ذات مهارات وإنتاجية عالية وثقافة عمل إيجابية
(المنظومة الوطنية لبناء القدرات وإدارة المواهب)



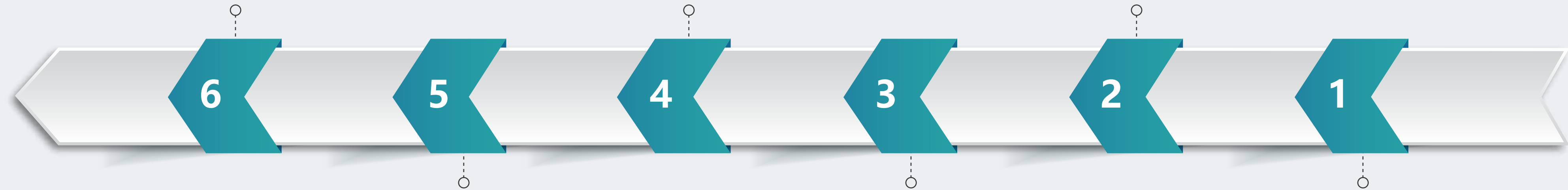
ثالثاً: مؤشرات الأداء المستهدفة خلال عام ٢٠٢٢م

الأولوية: حوكمة الجهاز الإداري للدولة والموارد والمشاريع
أداء وخدمات حكومية بجودة عالية
(استكمال خطة التحول الرقمي خلال عام ٢٠٢٢م)

استكمال مشروع
التكامل الإلكتروني
● رفع مستوى جودة
الخدمات المقدمة
● الاستغناء عن المستندات

استكمال تطوير
منظومة التشغيل
● توحيد أنظمة التوظيف
● ربط النظام بالجهات ذات العلاقة

استكمال تطوير منظومة
تصاريح العمل
● رفع مستوى جاهزية النظام ليشمل
كافة الجهات المستفيدة
● تكامل النظام مع الأنظمة الأخرى



تطوير الموقع الإلكتروني
للوزارة - الإصدار السابع
● تطبيق الضوابط والمعايير
المتبعة في تطوير المواقع
● تعزيز تجربة المستخدم
في الخدمات المقدمة بالموقع

استكمال أنظمة
الرعاية العمالية
● إدارة كافة
الشؤون العمالية
● تعزيز ربط النظام
بالجهات القضائية بهدف
تسريع الإجراءات

استكمال تطوير البنية
التقنية بالوزارة
● إعادة تأهيل الشبكة في
الوزارة والفرع
● رفع مستوى كفاءة أداء
الأجهزة المركزية
● تعزيز مستوى أمن
المعلومات والحماية

شكرا لحسن الاستماع

